

SZKOLENIE ONLINE / STACJONARNE

Szkolenie skierowane jest do:

- menadżerów, którzy planują przeprowadzenie zwolnień grupowych,
- kadry kierowniczej odpowiedzialnej za prowadzenie zwolnień w organizacji,
- przedstawiciele związków zawodowych w firmach zagrożonych zwolnieniami,
- przedsiębiorców, którzy pragną przeprowadzić zwolnienia indywidualne lub kilku osobowe z jak najmniejszą stratą dla zwalnianych i pozostających w zespołach pracowników.

Metody szkoleniowe: prezentacja, ćwiczenia, video, rundki, Q&A.

Cele szkolenia:

- rozwinięcie wiedzy psychologicznej dotyczącej samopoczucia psychofizycznego osoby zwalnianej, ewentualnych reakcji (cykl Kubler Ross), poznanie wpływu zaplanowania procesu wsparcia zwalnianych pracowników na zmniejszenie stresu i wzmocnienia „morale” pracowników pozostających w organizacji,
- rozwinięcie kompetencji menadżerskich związanych z przekazywaniem informacji o zwolnieniu i wsparciem psychologicznym i przygotowanie komunikacji wewnętrznej dotyczącej zwolnień,
- zapoznanie się idealnym procesem outplacementowym oraz możliwością implementacji programu grupowych zwolnień monitorowanych do zwolnień indywidualnych oraz poznanie różnych form wsparcia zwolnionego pracownika.

PROGRAM

1. Jak informacja o zwolnieniu wpływa na naszą psychikę
2. Jak przekazywać informacje o zwolnieniu pracownikom zwalnianym oraz jak przygotować zespół pracowników pozostających w organizacji, na tę sytuację
3. Jak wesprzeć zwolnionego pracownika (programy outplacementowe, mentoringowe itp.)
4. Jak przeprowadzać zwolnienia grupowe – czyli jak wygląda idealny proces takich zwolnień
5. Konsultacje, dyskusja

WYKŁADOWCA

Magdalena Wołkowicz - Life & Business Advisor. Certyfikowany doradca zawodowy i job coach (Studia podyplomowe na SWPS), certyfikowany counsellor (Studium w SPCh), absolwentka kierunku Zarządzanie ludźmi (Akademia Leona Koźmińskiego w Warszawie), certyfikowany terapeuta TSR (LETSR), certyfikowany trener biznesu (House of Skills). Wykładowca SWPS, Uniwersytetu Warszawskiego, Wyższej Szkoły Technologii Informatycznych, Wyższej Szkoły Pedagogicznej im. T. Korczaka w obszarze zarządzania ludźmi.

Od 15 lat specjalizująca się w realizacji projektów związanych z:

- aktywizacją osób bezrobotnych, zwolnieniami monitorowanymi (outplacementami), rekrutacją metodami assessmentowymi, doradztwem zawodowym, psychometrią kompetencji,
- projektowaniem i realizacją szkoleń biznesowych obejmujących tematykę związaną z: obsługą klienta, sprzedażą, zarządzaniem relacjami, asertywnością, zarządzaniem czasem, budowaniem zespołów, radzeniem sobie ze stresem i wypaleniem zawodowym, efektywną komunikacją, negocjacjami, kierowaniem ludźmi, rozwojem trenerów,
- coachingiem managerskim zarządów i kierownictwa firm i organizacji,
- mentoringiem dla inkubatorów przedsiębiorczości i startupów,
- poradnictwem psychologicznym i psychoterapią.

TERMIN I FORMA SZKOLENIA, CZAS TRWANIA ZAJĘĆ ORAZ CENA SZKOLENIA - DO UZGODNIENIA